MATRIZ IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS DE SEGURIDAD EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO (MIPER)

UNIDAD CENTRAL - CASA MATRIZ - PROGRAMA ALIMENTACIÓN ESCOLAR (PAE)

CÓDIGO	R.PG-SST-02.01
VERSIÓN	3.0
FECHA	14-01-2026

EMPRESA	ALICOPSA SpA	NOMBRE DEL CD	CASA MATRIZ	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	REALIZADO POR	FIRMA	REVISADO POR	FIRMA	APROBADO POR	FIRMA
RUT	76.690.990-4	DIRECCIÓN	AV EL SALTO 4001	22-04-2026	STEFANI VERGARA - PREVENCIONISTA DE RIESGOS		GINO DONOSO - JEFE SGI Y GESTION MULTAS		RODRIGO SALAZAR PENTZKE	
DIRECCIÓN	AV. EL SALTO 4001	COMUNA	HUECHURABA		FECHA		FECHA		FECHA	
COMUNA	HUECHURABA	REGIÓN	METROPOLITANA		01-12-2025		04-12-2025		15-12-2025	
REGIÓN	METROPOLITANA	Nº PERSONAS TRABAJADORAS	27							

Etapa	Proceso	Tipo Proceso	Puesto de trabajo	Tarea	Rutinaria(SI) y No Rutinaria(NO)	Lugar especifico de trabajo	Personal Directo (D) y/o Indirecto (I)	Nº F	Nº M	Identidad Seregenderia	PT Especialmente Sensibles	Peligros (Acto, Fuente o Situación)	Riesgo Asociado (Incidente Potencial)	Código Riesgo Asociado	Tipo de lesión O Daño probable	Medidas de Control Actuales	Evaluación de Riesgos										Medidas de Control Propuestas	Evaluación del Riesgo				Responsable	Plazos
																	SEGURIDAD Y EMERGENCIAS				FACTORES HIGIENE OCUPACIONAL		TRASTORNOS MUSCULO ESQUELETICOS		PSICOSOCIAL			RESIDUAL					
																	METODOLOGÍA											METODOLOGÍA					
																	P	S	VEP	Clasificación del Riesgo	Magnitud Exposición	Nivel de Riesgos	Magnitud Exposición	Nivel de Riesgos	Magnitud Exposición	Nivel de Riesgos		P	S	VEP	Clasificación del Riesgo		
ADMINISTRACION GENERAL	Gestión Administrativa	Operacional	Gerentes - Subgerentes - Administrativos	Ingreso y Salida Edificio Corporativo	SI	Recepcion Edificio Corporativo	D	10	11	NO	NO	Transitar por las escaleras, pasillos y oficinas.	Caídas al mismo nivel	A1	Lesiones Leves	1. Obligacion de informar. 2. Señalización de pisos húmedos (cuando corresponda). 3. Uso de calzado de seguridad. 4. Uso de barredora de agua para el secado del agua en pisos. 5. Mantener pasillos despejados. 6. Señalización de no correr. 7. Disponer luminaria operativa y en cantidad suficiente de acuerdo a normativa vigente.	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	Realizar el seguimiento de las medidas actuales y continuar con ellas en el tiempo.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
													Caídas a distinto nivel	A2	Lesiones Leves	1. Señalización de pisos húmedos (cuando corresponda) 2. Mantener escaleras despejadas. 3. Señalización de no correr. 4. Señalización de usar pasamanos	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	Realizar el seguimiento de las medidas actuales y continuar con ellas en el tiempo.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
													Uso de ascensor	B1	Lesiones Leves	1. Disponer señalética de prohibición de uso en caso de incendio. 2. Mantención mensual por empresa autorizada. 3. Disponer visible límite de peso del ascensor	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	Realizar el seguimiento de las medidas actuales y continuar con ellas en el tiempo.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
				Trabajo Diario	R	Escritorio en Área de Trabajo	D	10	11	NO	NO	Trabajo de escritorio	Contactos eléctricos indirectos baja tensión	F3	Lesiones Leves	1.- Disponer protectores diferenciales para cada equipo alimentado con energía eléctrica. 2.- Disponer señalética de "Peligro Electricidad" en tableros eléctricos y equipos. 3.- Difusión de instructivo sobre riesgos eléctricos. 4. Generar instancia de reportabilidad a través del formulario de participación y consulta y Comité Paritario.	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	Realizar inspecciones periódicas a las instalaciones eléctricas y gestionar su reparación.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
													Sobrecarga postural debido a trabajo sentado	T2	Contracturas musculares	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se han generado Pausas Activas con MUSEG.	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se han generado Pausas Activas con MUSEG.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
													Sobrecarga postural por flexión o extensión de la columna cervical	T7	Contracturas musculares	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se han generado Pausas Activas con MUSEG.	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MEDIA	MODERADO	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se han generado Pausas Activas con MUSEG.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
													Caída de objetos	B2	Lesiones Leves	1. Inspección periódica al equipamiento de oficina. 2. Mantener cajones de escritorio cerrados. 3. Generar instancia de reportabilidad a través del formulario de participación y consulta y Comité Paritario.	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MEDIA	MODERADO	MUY BAJA	RIESGO BAJO	1. Inspección periódica al equipamiento de oficina. 2. Mantener cajones de escritorio cerrados. 3. Generar instancia de reportabilidad a través del formulario de participación y consulta y Comité Paritario.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
				Preparar Líquidos Calientes	R	Cocina Edificio Corporativo	D	10	11	NO	NO	Preparar y tomar café en puesto de trabajo	Contactos térmicos por calor	E1	Quemaduras	1. Utilizar espacios habilitados para la preparación de café. 2. Disponer señalética de contacto con alta temperatura. 3. Revisión periodica de termos y tazas.	1	1	1	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
				Almuerzo	R	Cocina Edificio Corporativo	D	10	11	NO	NO	Usar microondas para calentar Alimentos	Exposición a Radiaciones No Ionizantes	L1	Quemaduras	1. Utilizar espacios habilitados para preparación y consumo. 2. Disponer señalética peligro contacto con alta temperatura. 3. Revisión periodica de termos y tazas.	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo.	1	1	1	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Lavado de Utensilios y Loza de la Persona Trabajadora	Contacto con sustancias químicas	G2	Reacciones Alérgicas y/o Lesiones Piel	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Manejo de Productos Químicos.	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Seguiiento inducciones e incidentes.	1	2	2	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
													Ingesta de sustancias nocivas	M	Alterar la salud de un trabajador	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Manejo de Productos Químicos.	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Seguiiento inducciones e incidentes.	1	2	2	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
				Trayecto a la Casa	R	Locomoción Propia o Colectiva	D	10	11	NO	NO	Choques en la vía pública	Choque, colisión volcamiento	I2	Fracturas óseas Contusiones y hematomas	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se generara Curso de Manejo a la Defensiva.	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Curso de Manejo a la Defensiva anualmente para seguimiento y reforzamiento.	1	2	2	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
					R		D	10	11	NO	NO	Atropellos en las vías públicas	Atropellos o golpes con vehículos	I1	Fracturas Múltiples Politraumatismos	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se generara Curso de Manejo a la Defensiva.	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Curso de Manejo a la Defensiva anualmente para seguimiento y reforzamiento.	1	2	2	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Trabajo repetitivo de la extremidad superior	Sobrecarga fisica debido al trabajo repetitivo de miembros superiores	S1	Tendinitis Síndrome Túnel Carpiano	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se han generado Pausas Activas con MUSEG.	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Difundir alertas preventivas al personal administrativo. Se han generado Pausas Activas con MUSEG.	1	2	2	Tolerable	Prevencionista de Riesgos - Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Uso de iluminación en puestos de trabajo	Otros riesgos	N	Lesiones Leves	3.- Control de ingeniería: Realizar cambio de iluminarias 4.- Control administrativo: Solicitar a organismo administrador evaluación de iluminación	2	2	4	Moderado	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	3.- Control de Ingeniería. Se realiza reparación de luminarias que se encuentran con desperfectos.	2	1	2	Tolerable	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Factores Psicosociales	1. Dimensión carga de trabajo (CT).	D1	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	2	2	4	Moderado	MUY BAJA	CUMPLE	MEDIA	MODERADO	MEDIA	RIESGO MEDIO	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	Tolerable	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	2.Dimensión exigencias emocionales (EM)	D2	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	2	2	4	Moderado	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MEDIA	RIESGO MEDIO	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	Tolerable	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	3.Dimensión desarrollo profesional (DP)	D3	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	Tolerable	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	4.Dimensión reconocimiento y claridad de rol (RC)	D4	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	2	2	4	Moderado	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MEDIA	RIESGO MEDIO	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	Tolerable	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	5.Dimensión conflicto de rol (CR)	D5	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	Tolerable	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MUY BAJA	RIESGO BAJO	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	Tolerable	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	6. Dimensión calidad del liderazgo (QL)	D6	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	2	2	4	Moderado	MUY BAJA	CUMPLE	MUY BAJA	ACEPTABLE	MEDIA	RIESGO MEDIO	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	Tolerable	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual

Todos los procesos	Todos los procesos	Todos los procesos	Todos los puestos de trabajo	Todas las Tareas	R	Todos los Lugares	R	10	11	NO	NO	Factores Psicosociales	7. Dimensión compañerismo (CM)	**D7**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	8 Dimensión inseguridad en las condiciones de trabajo (IT)	**D8**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	9.Dimensión equilibrio trabajo y vida privada (TV)	**D9**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	10 Dimensión confianza y justicia organizacional (CJ)	**D10**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	11. Dimensión vulnerabilidad (VU)	**D11**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Factores Psicosociales	12. Dimensión violencia y acoso (VA)	**D12**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Violencia en el trabajo	Golpeado por	**#N/D**	Lesiones Leves	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Violencia en el trabajo	Trastorno mixto de ansiedad y depresión	**#N/D**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Acoso laborat	Golpeado por	**#N/D**	Lesiones Leves	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Acoso laborat	Trastornos mixto de ansiedad y depresión	**#N/D**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
												Acoso Sexual	Trastornos mixto de ansiedad y depresión	**#N/D**	Salud Mental	4.- Control administrativo: Evaluación Protocolo CEAL-SM SUSESO Psicosocial, rotación puestos de trabajo, pausas activas, charlas seguridad salud mental y actividades recreativas de interacción entre compañeros	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento del Análisis de Resultados y Grupos de Discusión con ello, Monitoreo y verificación de medidas CEAL 2024 -2025.	1	2	2	**Tolerable**	Gerencia RRHH Jefe SGI y Gestión Multas	Amual
Emergencias Naturales / No naturales	Todos los procesos	Todos los procesos	Todos los puestos de trabajo	Desastres naturales	NR	Edificio Corporativo	D	10	11	NO	NO	Sismos	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Terremotos	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Tsunamis	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Calor externo	Exposición a radiaciones no ionizantes	**L1**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Incendios	Incendios	**J**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Erupciones volcánicas	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Inundaciones	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
				Desastres antrópicos	NR	Edificio Corporativo	D	10	11	NO	NO	Fuga de gas	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Desastres sociales (protestas, marchas, huelgas, etc)	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Incendios	Incendios	**J**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Explosión	Explosiones	**H1**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual
												Robo / Asalto	Otros riesgos	**N**	Lesiones Leves	4.- Control Administrativo: Entrega de Obligación de informar, plan de emergencia de organización (establecimiento)	1	2	2	**Tolerable**	**MUY BAJA**	**CUMPLE**	**MUY BAJA**	**ACEPTABLE**	**MUY BAJA**	**RIESGO BAJO**	4.- Control administrativo. Seguimiento Difusion IRL y PAL 21 – Preparación Respuesta Ante Emergencias, Desastres, Contingencias Y Crisis	1	2	2	**Tolerable**	Administrador de Edificio Corporativo - APR	Amual